

الرقم : ٤٥/٧٥
التاريخ : ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ
المرفقات: -



المملكة العربية السعودية
جمعية روضة سدير لرعاية الشباب
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم
(١٧٢١)

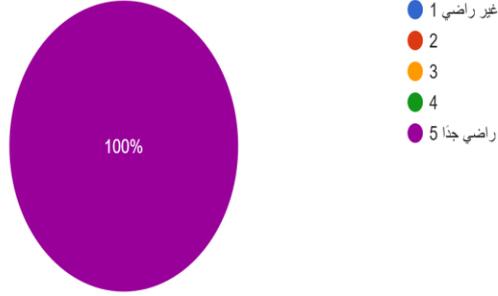
استبيان قياس رضا العاملين

الرقم : ٤٥/٧٥
التاريخ : ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ
المرفقات: -

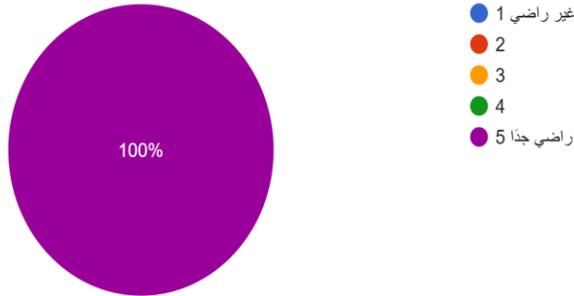


المملكة العربية السعودية
جمعية روضة سدير لرعاية الشباب
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم
(١٧٢١)

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك ؟
1 response



يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك ؟
1 response

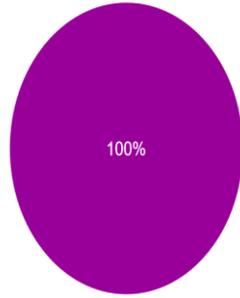


الرقم : ٤٥/٧٥
التاريخ : ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ
المرفقات : -



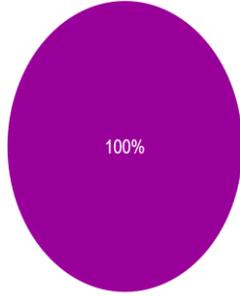
المملكة العربية السعودية
جمعية روضة سدير لرعاية الشباب
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم
(١٧٢١)

يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك ؟
1 response



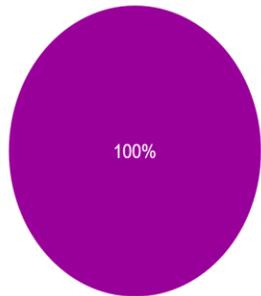
غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم ؟
1 response



غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعذك به من قبل الإدارة ؟
1 response



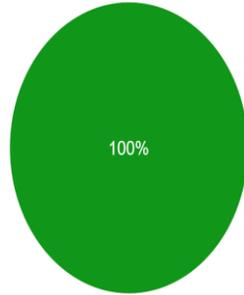
غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

الرقم : ٤٥/٧٥
التاريخ : ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ
المرفقات : -



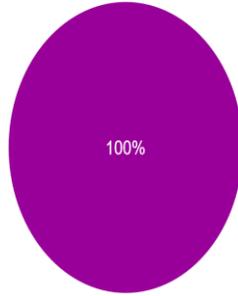
المملكة العربية السعودية
جمعية روضة سدير لرعاية الشباب
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم
(١٧٢١)

لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك ؟
1 response



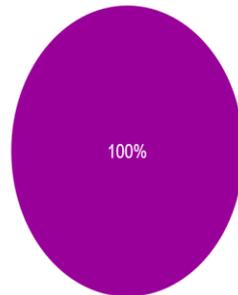
غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل؟
1 response



غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة؟
1 response



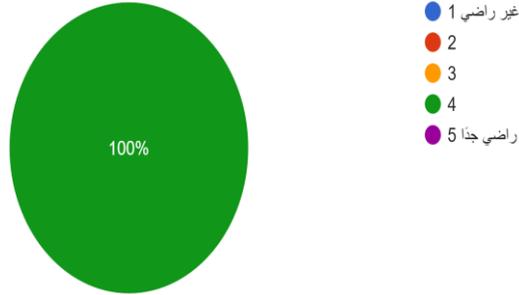
غير راضي 1
2
3
4
راضي جدًا 5

الرقم : ٤٥/٧٥
التاريخ : ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ
المرفقات : -



المملكة العربية السعودية
جمعية روضة سدير لرعاية الشباب
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم
(١٧٢١)

مرضية لك ؟ الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشؤون الادارية
1 response



التوصيات:

- العمل على الحفاظ على قنوات التواصل المفتوحة والاستمرار في الاهتمام بأراء الموظفين واقتراحاتهم، مما يعزز شعورهم بالانتماء والتقدير.
- مواصلة الجهود في توفير بيئة عمل مريحة وداعمة، مع تعزيز الروح الجماعية وتحفيز الموظفين للمحافظة على مستوى الرضا.